



# Syndicat Indépendant Académique de l'Enseignement Secondaire Aix-Marseille

133 Rue Jaubert 13005 MARSEILLE

04 91 34 89 28 06 80 13 44 28

jean-baptiste.verneuil@wanadoo.fr http://www.siaes.com



Syndicat - national - Indépendant de l'Enseignement du Second degré  
http://www.sies.fr

Fédération Autonome de l'Education Nationale

## Congé de Formation Professionnelle

### Rappel des éléments du barème

(Voir également Bulletin Académique n° 574 du 08/10/2012 téléchargeable sur [www.siaes.com](http://www.siaes.com))

Age pris en compte au 31/08/2013 - Echelon pris en compte au 31/08/2012

2 <sup>ème</sup> demande consécutive		3 <sup>ème</sup> demande consécutive					4 <sup>ème</sup> demande consécutive					5 <sup>ème</sup> demande consécutive					A égalité de points la personne la plus âgée passe en premier dans le barème.									
5 points		10 points					15 points					20 points														
Age	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42			
Points	0	2	4	6	8	10	12	14	16	18	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	30	30			
Age	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65			
Points	30	30	30	30	30	30	30	30	28	26	24	22	20	18	16	14	12	10	8	6	4	2	0			
Échelon Classe normale		1 <sup>er</sup>	2 <sup>ème</sup>	3 <sup>ème</sup>	4 <sup>ème</sup> ancienneté < 1 an			4 <sup>ème</sup> > 1 an		5 <sup>ème</sup> ancienneté < 2 ans 6 mois					5 <sup>ème</sup> > 2 ans 6 mois		6 <sup>ème</sup> ancienneté < 2 ans 6 mois			6 <sup>ème</sup> > 2 ans 6 mois						
Points		2	4	8	16			20		24					25		26			27						
Échelon Classe normale		7 <sup>ème</sup> ancienneté < 2 ans 6 mois			7 <sup>ème</sup> > 2 ans 6 mois		8 <sup>ème</sup>	9 <sup>ème</sup>	10 <sup>ème</sup>	11 <sup>ème</sup>	Hors classe et classe exceptionnelle															
Points		28			29		30	30	30	30	Échelons 1 à 4 : 30 points				Échelons 5 et + : 0 point											

### Quelques informations sur le congé de formation professionnelle (voir aussi le BA n° 574 du 08/10/2012)

#### Durée du congé de formation professionnelle :

Le congé de formation professionnelle est accordé pour une durée de 10 mois (du 1<sup>er</sup> septembre 2013 au 30 juin 2014). Le temps passé en congé de formation est valable pour l'ancienneté et entre en compte lors du calcul du minimum de temps requis pour postuler à une promotion de grade, d'échelon ou accéder à un corps hiérarchiquement supérieur. Il compte également pour le droit à pension et donne lieu aux retenues pour pension civile dans les conditions prévues à l'article L.9 du code des pensions civiles et militaires de retraite.

A l'issue du congé de formation, les agents sont réintégrés de plein droit dans leur poste d'origine.

#### Obligations de l'agent en congé de formation professionnelle :

L'agent doit à la fin de chaque mois remettre aux services de la division des personnels enseignants (préciser la discipline) une attestation produite par l'établissement de formation, l'entreprise ou l'établissement d'accueil prouvant son assiduité ou sa présence effective en formation au cours du mois écoulé. La production de ce document conditionne la mise en paiement de l'indemnité. L'interruption de la formation sans motif valable entraîne la suppression du congé accordé et le remboursement par l'intéressé des rémunérations perçues. Les personnels doivent s'engager à rester au service de l'Etat, à l'issue de leur formation, pendant une durée égale au triple de celle pendant laquelle ils auront perçu l'indemnité mensuelle forfaitaire.

#### Rémunération durant le congé de formation professionnelle :

Les bénéficiaires de ce congé perçoivent une indemnité mensuelle forfaitaire dont le montant est égal à 85% du traitement brut et de l'indemnité de résidence afférents à l'indice détenu au moment de la mise en congé de formation. Le montant de cette indemnité ne peut excéder le traitement et l'indemnité de résidence afférents à l'indice brut 650 d'un agent en fonction à Paris. A cette indemnité, il convient de soustraire différentes cotisations : retenue pour pension civile calculée sur l'intégralité du traitement brut perçu au moment de la mise en congé, la contribution pour le remboursement de la dette sociale (CRDS), la contribution sociale généralisée (CSG) et la contribution exceptionnelle de solidarité.

Le SIAES juge le nombre de congés de formation professionnelle attribué très insuffisant et demande une augmentation conséquente du contingent ainsi que l'attribution du CFP après 3 demandes consécutives pour tous les personnels.

Pour une analyse approfondie du GT et de la CAPA, consultez notre site internet [www.siaes.com](http://www.siaes.com) et lisez nos prochaines publications.

### Les Commissaires Paritaires Académiques et les responsables du S.I.A.E.S. - SIES sont à votre disposition.

Commissaires Paritaires Certifiés : Jean-Baptiste VERNEUIL - Fabienne CANONGE - Jessyca BULETE - Virginie VOIRIN (VERNEUIL)

Commissaires Paritaires Agrégés : Nathalie BEN SAHIN REMIDI - Denis ROYNARD Coresponsable Agrégés : Marie Françoise LABIT

Responsables EPS : Jean Luc BARRAL - Christophe CORNEILLE

Responsable PLP : Virginie VITALIS

*N'hésitez pas à nous contacter, pour plus de détails, par téléphone, mail ou courrier :*

Secrétaire Général - Délégué au Rectorat tous corps : Jean-Baptiste VERNEUIL ☎ 04 91 34 89 28 📠 06 80 13 44 28

✉ jean-baptiste.verneuil@wanadoo.fr

Voir également notre organigramme pour toute autre question.

Site internet : <http://www.siaes.com>